

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Школа № 62 имени Е.Н.Бородина»
городского округа Самара

Принято
на Общем собрании работников
протокол от 29.08.2016 № 01

Согласовано на Совете школы
Протокол № 15 от 30.08.2016

Утверждаю
Директор
МБОУ Школы № 62 г.о. Самара
Т.В. Емелина
Приказ от 31.08.2016 № 104-02



**Положение
об общем собрании работников
(новая редакция).**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом МБОУ Школы № 62 г.о. Самара.

1.2. Общее собрание работников составляют все работники Школы. Общее собрание работников Школы является постоянно действующим органом. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

1.3. Решения принимаются, если за них проголосовало большинство присутствующих сотрудников трудового коллектива.

2. Функции.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- 2.1. разработка и принятие Устава Школы, изменений в Устав;
- 2.2. принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- 2.3. заключение Коллективного договора;
- 2.4. заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- 2.5. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- 2.6. рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- 2.7. рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- 2.8. рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы; представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 2.9. выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3. Права участников.

3.1. Каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании.

3.2. Права сотрудников школы регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.3. Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

4. Регламент работы.

4.1. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

4.2. Общее собрание работников имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель, секретарь, члены общего собрания работников.

4.3. Председатель общего собрания работников

* ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе его заседания;

* выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива;

* обеспечивает гласность работы общего собрания трудового коллектива и выполнение его решений;

* предлагает на утверждение кандидатуру секретаря.

4.4. Секретарь:

* осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний;

* ведет учет выполнения обязанностей членами общего собрания трудового коллектива;

* выполняет поручения председателя общего собрания трудового коллектива.

4.5. Члены общего собрания работников:

* принимают участие в решении вопросов выносимых на обсуждение;

* выполняют разовые поручения;

* вносят на рассмотрение общего собрания трудового коллектива предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;

* подчиняются решениям общего собрания трудового коллектива.

4.6. Срок полномочий председателя общего собрания работников – три года. Срок полномочий председателя в случае его переизбрания не может превышать шести лет.

4.7. Заседания общего собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.

4.8. Директор учреждения вправе приостановить решения общего собрания работников в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

5. Заключительные положения.

5.1. Данное положение вступает в силу после согласования на Совете школы и является бессрочным.

5.2. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению Совета школы в случае необходимости.

5.3. Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положений

Трудового кодекса РФ, устава школы и правил внутреннего распорядка школы.